

ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE

PLANO DE TRABALHO			
<b>I - DADOS CADASTRAIS</b>			
<b>1. Dados cadastrais da Entidade - Proponente</b> Associação Riopretense de Educação e Saúde - ARES			
Nome do Estado/DF/Município São Paulo/ São José do Rio Preto - SP		CNPJ 51.858.561/0001-67	
Endereço (Rua, número, bairro, cidade, UF, CEP) Rua: Iiritiba nº1370, bairro Jardim Sonia - São José do Rio Preto/SP - CEP. 15050-462.			
Telefone (017) 3224-0733	FAX	E-mail aresriopreto@gmail.com	
Nº da Conta Corrente: 003/00002548-3	Código do Banco 104		
Nº da Agência 0631	Praça de Pagamento CAIXA ECONÔMICA FEDERAL		
<b>2. Dados Cadastrais do Dirigente da Entidade</b>			
Nome: Denise Beatriz Rack de Almeida		Data Posse: 04/02/2023 Vigência do mandato: 02/02/2024	
Nacionalidade: Brasileira	Estado Civil: Casada	Cargo/Função: Presidente	
CPF: 049.791.658/42	NºRG/CI: 11.387.6713SSP/SP	Órgão Expedidor: SSP	Data de expedição: 22/11/2010
Endereço do Domicílio: Rua . Romeu Strazzi, nº 1864 Ap 31 Jd. WA São José do Rio Preto/ SP - CEP: 15051-669			
Telefone Residencial	Telefone Celular (017) 99723-0926	e.mail: deniserack@gmail.com	
<b>3. Dados Cadastrais do Responsável Técnico do Serviço</b>			
Nome: Luciana de Oliveira Monteiro			
Nacionalidade: Brasileira	Estado Civil: casada	Cargo/Função: Assistente Social	

*[Handwritten signature]*





CPF: 257.465.578.89	Nº RG/CI: 26.748.447-1	Órgão Expedidor: SSP	Data de expedição: 07/01/2020
---------------------	------------------------	----------------------	----------------------------------

Endereço do Domicílio: Estrada F- 344- Estância Santa Clara  
São José do Rio Preto/SP - CEP: 15-051. 669

Telefone Residencial	Telefone Celular (17) 98808-4433	e.mail: lucianamonteiro.as@gmail.com
----------------------	-------------------------------------	--------------------------------------

## II - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO:

### CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL PARA O COOPERATIVISMO E EMPREENDEDORISMO, NAS ÁREAS DE COLETA SELETIVA E CONSTRUÇÃO CIVIL COMO POLÍTICA PÚBLICA PARA A OPORTUNIZAÇÃO DA RENDA DOS MUNICÍPIOS DE SÃO JOSÉ DO RIO PRETO-SP

#### 1. Descrição da realidade que será objeto da parceria

Objeto desta parceria, será desenvolvido por uma instituição pioneira no incentivo e gestação da primeira cooperativa de catadores de materiais recicláveis.

#### HISTÓRICO DA ARES

A ARES foi fundada em 1981, por um grupo de cristãos sensibilizados com a situação de extrema pobreza que viviam como moradores de favelas em São José do Rio Preto-SP.

Por quase uma década dedicou-se ao trabalho pela conquista de moradia digna, resultando no desfavelamento de treze núcleos, com a construção de mais de quinhentas casas. Paralela a estas atividades a Ares contribuiu para a organização de movimento de mulheres de Rio Preto e Região. Participou ativamente do movimento por eleições diretas e pela realização de uma constituinte livre e soberana.

Na década de 1990 destacou-se, na articulação com outras instituições da sociedade civil, na elaboração de legislações municipais que instituíram os conselhos municipais, da criança, tutelar, da saúde e da assistência. No início deste milênio manteve sua atuação pela consolidação das leis que regulamentaram a constituição de 1988.

Em 2002 com o efervescer das preocupações ambientais, a ARES passou a dedicar-se à construção de um projeto de inclusão social, aliado a preservação do meio ambiente. Em 2004 apresentou ao governo municipal o projeto de coleta seletiva do qual originou a Cooperlagos primeira cooperativa de catadores de materiais recicláveis da cidade.

Com a consolidação do mesmo passa a reorganizar e dinamizar a coleta seletiva, proporcionando maior efetiva, inclusão social, geração de trabalho e renda, aliado à promoção da educação para a preservação do meio ambiente.

#### JUSTIFICATIVA

A pandemia de Covid-19, além de grave problema de saúde pública exacerbou situações de risco e vulnerabilidade social em todo país, juntamente com a insegurança econômica, que ainda busca alicerces mais estáveis e diminuição da taxa de desemprego com acesso a trabalho e renda. Dados do IBGE referente ao 3º Trimestre de 2022 apontam 9,5 milhões de desempregados, 8,7% a taxa de desemprego, 4,3 milhões de desalentados e 20,1% de subutilização.

Embora tenhamos este cenário nacional, os municípios apresentam características diferentes. São José do Rio Preto com população de 469.173 mil habitantes (IBGE, 2021), apresentou "saldo positivo de 4.533 empregos formais em 2022, dados divulgados pelo CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), órgão do Ministério do Trabalho e Previdência.". Entretanto, as estratégias e políticas públicas não são suficientes para diminuir a vulnerabilidade social que tem se elevado, sem conseguir atingir

2



uma fração importante dos municípios, ou seja, homens e mulheres sem qualificação, baixa escolarização, egresso do sistema prisional, adictos em processo de recuperação, trabalhadores informais sem renda fixa e mulheres vítimas de violência.

Tais segmentos carecem de olhar mais assertivo diante de suas demandas, reconhecendo que apenas os programas sociais não conseguem abarcar todas as necessidades e as especificidades. Mas o direcionamento de ações para a centralidade do trabalho e renda com qualificação profissional poderá abrir possibilidades a superação das situações de vulnerabilidade e risco as quais estão expostos.

Empreender para garantir trabalho e renda não são suficientes para os segmentos com alta vulnerabilidade e risco. Há necessidade de inicialmente, ofertar e executar ações de qualificação, conhecer e mapear as potencialidades dos envolvidos no processo e posteriormente apresentar alternativas que geram trabalho e renda, como o cooperativismo e/ou empreendedorismo na perspectiva de geração de trabalho e renda.

Reconhecendo que desemprego, ausência de qualificação para trabalho, inviabilidade renda condizente a subsistência, são alguns dos indicadores que elevam as situações de vulnerabilidade e risco social, violência, criminalidade entre outras. Ações em rede intersetorial e socioassistencial potencializam o sistema de proteção social a pessoas e famílias, dando maior cobertura e capilaridade de atendimento, com acompanhamento efetivo a grupos e pessoas em processo de inclusão as ações empreendidas, bem como o entendimento sobre o significado e importância do cooperativismo e empreendedorismo em grupos de trabalho.

Combinar as possíveis demandas e necessidades do mercado local e do município poderá ser a alternativa viável as demandas sociais e do trabalho. Neste sentido, verifica-se que a construção civil está em crescimento no município. Dados do Sindicato da Indústria da Construção Civil (Sinduscon) apontam crescimento de 10% em 2020 mesmo com a pandemia. No primeiro trimestre de 2021, as vendas começaram fortes e sólidas, apontando para um crescimento. Com a retomada das atividades presenciais em 2022, houve aceleração das entregas das obras, com taxa de 80% de ocupação dos trabalhadores das empresas envolvidas (Diário da Região/2021).

Esses dados demonstram um leque de possibilidades de trabalho e renda no setor da construção civil, sendo este um dos setores que mais empregam no Brasil. Uma área que costuma ter mais homens do que mulheres ocupando suas vagas.

Construção civil é o termo que engloba a confecção de obras como casas, edifícios, pontes, barragens, fundações de máquinas, estradas, aeroportos e outras infraestruturas, onde participam engenheiros civis e arquitetos em colaboração com especialistas e técnicos de outras disciplinas. No Brasil, o termo reforma é o mais utilizado quando se trata de fazer alguma ampliação, inovação, ou restauração, ou apenas uma pintura, ou a troca de um piso cerâmico de um imóvel, seja comercial, industrial ou residencial. Os termos construção e obra também são utilizados.

Partindo da ideia de que depois de pronta, uma construção precisa passar por alguns processos antes de efetivamente ocorrer a entrega das chaves do imóvel para o cliente. Considerando que a limpeza pós-obra é importante, pois permite que os profissionais consigam visualizar e analisar toda a construção e caso necessite de reparos, na maioria das vezes é realizado uma nova limpeza antes da entrega da obra.

Uma etapa que requer o olhar atento do profissional que irá realizar o serviço, não sendo apenas uma questão estética, portanto devemos levar em conta a limpeza pós-obra não é uma simples faxina. Devendo então ser realizado com cuidado, por profissionais qualificados e com atenção aos detalhes apresentados.

De acordo com a norma de desempenho NBR 15575:2013 da ABNT que retrata que os profissionais responsáveis pela limpeza devem ser estimulados para detectar problemas, principalmente aqueles ligados ao desempenho térmico e acústico. Logo, o serviço vai além da limpeza e contempla também uma pré-avaliação das condições da construção.

Sendo assim e necessário qualificar pessoas para que desenvolva um olhar cuidadoso, planejando, ao executar a limpeza, utilizando EPIs, equipamentos e produtos químicos, prevenindo danos na construção.

3





Referente ao município pode-se inferir que um dos principais desafios a serem enfrentados pelas administrações públicas refere-se à coleta e destinação dos resíduos sólidos. A magnitude do problema, que afeta diretamente a saúde pública e compromete o meio ambiente, pode ser estimado se considerarmos que apenas 65% dos domicílios brasileiros contam com coleta regular do lixo.

Nas cidades, esse serviço atinge 80% do total de moradias. São José do Rio Preto está inserido neste contexto, com uma população de 476 mil habitantes segundo o último censo do IBGE. Considerando que cada habitante gera em torno de 1,213 kg de lixo por dia (fonte Associação Brasileira das Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais (Abrelpe), 40% do volume são materiais que podem ser reaproveitados de diversas formas nos processos industriais. Com o objetivo de enfrentar esse desafio e promover a inclusão social, aliado a geração de trabalho e renda, em 2002 a ARES - Associação Riopretense de Educação e Saúde, entidade sem fins lucrativos, atuante no município desde 1981, foi à idealizadora e incubou até 2009 o Programa de Coleta Seletiva Solidária Municipal - Cooperlagos.

Este trabalho abrange cerca de 20% de área física e coleta apenas 3% do volume de material reciclável gerado no município. Considerando a necessidade de avançarmos no enfrentamento deste desafio a ARES, propõe a ampliação deste trabalho, através da implantação progressiva da coleta seletiva em condomínios e nos Bairros do Município.

Reorganizar e otimizar o uso dos barracões e maquinarias e polos de coletas. Uma reorganização da coleta seletiva possibilitará o melhor uso da infraestrutura e dos recursos humanos, o aumento da produtividade, a dinamização da comercialização, o aumento de postos de trabalho.

Em São José do Rio Preto muitas famílias coletam material reciclável individualmente, para sobreviver, sem planejamento de roteiro, sem equipamentos, usando carrinhos que exigem grande esforço físico, na busca de material reciclável, abrem os sacos de lixo domiciliar espalhando o conteúdo nas ruas, provocando incomodo aos moradores, que os vem como pessoas não gratas.

Os catadores individuais são explorados pelos sucateiros que pagam baixos preços e compram só alguns materiais, porque muitas vezes o material coletado não aceita volta a ser jogado nas ruas.

A organização e a formação dos catadores de material reciclável são imprescindíveis como política pública, econômica e educativa da população, o aproveitamento dos materiais recicláveis melhora a saúde ambiental de nosso Município, protegendo o meio ambiente.

#### **METODOLOGIA**

A partir desta proposta de trabalho e a experiência adquirida pela ARES com a Coleta Seletiva, pretende-se criar sistema de incubação, contando com 20 pessoas, sendo 10 para coleta seletiva e 10 para construção civil, de maneira a criar a possibilidade desenvolver o cooperativismo e/ou empreendedorismo para ambos os segmentos.

Os interessados podem procurar a ARES voluntariamente ou por meio de encaminhamento da rede socioassistencial do município.

O acolhimento será realizado na sede da ARES, inicialmente para conhecer a realidade do interessado e nesse momento orientá-lo sobre o Projeto. Na possibilidade da inclusão, será realizada avaliação social levando em consideração as informações contidas no instrumental utilizado pelo Serviço Social (levantamento socioeconômico). Se necessário, é agendado visita domiciliar com o objetivo de conhecer a dinâmica familiar, possibilitando uma intervenção mais direcionada às necessidades apresentada, podendo ocorrer orientações e encaminhamentos a rede de serviços disponíveis no município.

Encaminhamentos aos equipamentos de saúde, educação e outros devem ser realizados quando constatada a necessidade.

O trabalho será executado a partir de atividades de educação permanente para o desenvolvimento de habilidades, por meio de cursos, palestras, grupos de orientações etc. O barracão ficará aberto para recebimento de materiais recicláveis, e eventualmente trazidos pela população, durante o período de segunda a sexta - feira

4



das 08h00min às 17h00min horas.

As atividades desenvolvidas serão executadas com duração semestral, haverá um rateio de toda produção, somando a ela uma complementação de renda para os que obtiverem frequência acima de 75% durante o período de qualificação.

Todo o processo de capacitação e de educação continuada será registrado e enviado mensalmente em relatórios para a Secretaria do Trabalho e Emprego.

Durante a permanência no projeto, os catadores serão acompanhados pela Assistente Social contratada pela instituição. Com relação ao desenvolvimento das atividades promovidas pela ARES: Coleta, triagem, prensagem, armazenagem, comercialização e etc. O monitor e Educador Social realizarão o acompanhamento visando o rendimento/evolução do grupo.

Ao término de permanência na aprendizagem de coleta seletiva e resíduos sólidos os participantes receberão certificação de participação fornecida pela entidade e parceria com a Secretaria do Trabalho e Emprego.

O propósito é estimular, valorizar e inseri-los no mercado de trabalho ou ainda proporcionar uma educação para uma atividade alternativa de geração de renda por meio da coleta de materiais recicláveis e construção civil.

Na formação preparatória dos grupos será utilizada metodologia participativa e educacional, com a realização de dinâmicas lúdicas que levem a descoberta dos valores humanos, sociais e cooperativos. Serão apresentados também, vídeos, slides, cartazes, cartilhas de forma que os conteúdos apresentados possam ser apreendidos e posteriormente aplicados na organização e desenvolvimento do trabalho.

#### ATIVIDADES

- Contato com pessoas e entidades para localizar interessados para ser inserido no projeto – coleta seletiva e construção civil.
- Levantamento de catadores autônomos, mulheres em situação de violência doméstica e familiar, pessoas em situação de rua, interessados (as) em ingressar na coleta seletiva e/ou na construção civil.
- Parceria com a rede socioassistencial.
- Criação de instrumentos técnicos, para acompanhar a comercialização, a renda gerada, quantificação do material coletado.
- Discussão com a equipe técnica e os inseridos nas áreas de coleta seletiva e construção civil, sobre qual a melhor distribuição no espaço físico dos barracão, das maquinarias e elementos que ajudam a produção e um bom desempenho das funções.
- Mapeamento das áreas;
- Elaboração dos roteiros de coleta;
- Acompanhamento intensivo das primeiras semanas de trabalho da coleta seletiva e da construção civil.
- Análise territorial para determinar a viabilidade de implantação da logística de coleta seletiva efetiva à quantidade de material reciclável.
- Pesquisa e acompanhamento territorial pós construção civil
- Visitas domiciliares aos interessados.
- Formação e educação permanente com os grupos. Com temas sobre cooperativismo e direitos e deveres sociais.
- Encontros práticos e conhecimentos específicos do funcionamento geral da coleta seletiva e da construção civil.
- Prática de triagem final, enfardamento e preparo para a comercialização.
- Construção de regimento interno das cooperativas pelos próprios participantes.
- Acompanhamento pós obras para execução prática.

f 5  
de



- Criação de instrumentos técnicos para registro e quantificação do trabalho executado.
- Criação de instrumentos técnicos, para acompanhar a comercialização e a renda gerada.
- Criação de oficinas para a desmontagem de descarte de material eletrônico e formação técnica dos participantes encarregado das oficinas.
- Divulgar e mobilizar a população para que os interessados(as) conheçam a proposta.
- Realizar levantamento socioeconômico dos interessados seu perfil e aptidão para o desenvolvimento das atividades.
- Monitorar permanentemente a coleta seletiva e as atividades pós obra.
- Realocar participantes por aptidão, local de moradia e por necessidade física.
- Participar de atividades externas que sejam do interesse da equipe e dos participantes.

**2. Resultados Esperados e Indicadores:**

- Preservação do meio ambiente;
- Entrega satisfatória da obra ou reforma;
- Que contribuam individualmente com a Previdência Social;
- Melhoria da qualidade de vida dos participantes, por meio da mudança ambiental e climática.
- Benefícios ambientais e sociais decorrentes do processo da coleta seletiva e da construção civil;
- Rendimento mensal igual ou superior a um salário mínimo;
- Coleta mensal de 30 toneladas de recicláveis, com possibilidade de ampliação.
- Garantir a todos/as um processo de educação continuada, de acordo com suas expectativas e necessidades.
- Assegurar atendimento e atividades direcionadas para o desenvolvimento de sociabilidades, na perspectiva de fortalecimento de vínculos familiares, para população em situação de rua.

Meta	Resultados Esperados/Indicadores
Cadastrar 10 pessoas para coleta seletiva e 10 pessoas para a construção civil.	Conhecer a realidade dos interessados para possível inserção no projeto
20 (Vinte) pessoas com idade acima de 18 anos.	Qualifica-los para o exercício profissional na organização no trabalho ambiental e nas atividades pós obra, visando a sua autonomia financeira.

**3-MATERIAL DE CONSUMO:**

**Materiais de produção:**

Aventais, bonés, botas, botinas, cabos de aço, camisetas, combustível, conjunto de capa de chuva, fitas para fardos e amarração em geral, fitilho amarração, garrafas térmicas, graxa, luvas (látex, de raspa de couro, de algodão), máscaras(descartáveis, de solda), óleo hidráulico para prensa, peças de reposição para prensa e maquinários, sacos de rafia (bag's), saco estopa e vaselina industrial, capacete, sinto de seguran, protetor solar, sinto de segurança, cimento cola, argamassa, rejunte, pisos e revestimento

**Ferramentas:** alicate, broca, caixa de ferramentas, canivetes, chaves em geral, enxada, espátulas, ferro de solda, foice, lâmina de serra, lima, machado, martelo, pá, picareta, ponteira, prumo, serrote, trena,

*[Handwritten signature]*  
6  
*[Handwritten signature]*



disco de corte, disjuntor, mangueira de cristal, chave turquesa e torquês, bucha, abraçadeira, marreta, facão, machadinha, chave allen, faca, talhadeira, lavadora de alta pressão, parafusadeira, serra mármore, disco de corte, adaptadores de tomada.

**Material de escritório/capacitação:**

Agenda, alfinetes de aço, almofada para carimbos, apagador, apontador de lápis, bloco para rascunho, bloco de recibo e cópias de cheque, borrachas, canetas, calculadora, capa e processo, carimbos em geral, cartolina, classificador, cartuchos de tinta, clipes, cola, colchete, copos descartáveis, corretivo, caixas para arquivo morto, DVD, envelopes, espátulas, estiletes, extrator de grampos, fita adesiva, giz, goma elástica, grafite, grampeador, grampos, grampo macho e fêmea, guia para arquivo, impressos e formulários em geral, lapiseira, livros de atas, de ponto e de protocolo, marcador de quadro branco, mouse, papéis (verniz, carbono, seda, pardo, crepom, celofane, espelho e vergê) pastas em geral, pen-drive, percevejos, perfurador, pincéis atômicos, placas de acrílico, plásticos, pranchetas, porta fita adesiva, porta-lápis, quadro de avisos, refil para porta notas, régua, resmas de papel sulfite, selos de correspondências, tesouras, tintas, toner para impressora, caderno em geral, lápis (de cor e grafite), caneta, hidro cor, giz (branco e colorido), placa de isopor, folhas de almagos, cola, régua, flipchart, etiqueta colante, entre outros.

**Material de limpeza e produção de higienização:**

Álcool etílico, água sanitária, balde plástico, bomba para inseticida, capacho, cera, cesto para lixo, lixeira, desinfetante, detergente, esponja, estopa, flanela, inseticida, lustra-móveis, mangueira, pá para lixo, palha de aço, panos para limpeza, papel higiênico, porta-sabão, removedor, rodo, sabão, sabonetes, sacos de lixo, papel toalha e vassouras.

**Manutenção de veículos:**

Água destilada, amortecedores, baterias, borrachas, buzinas, cabos de acelerador, cabos de embreagem, câmara de ar, carburador completo, coifa, colar de embreagem, condensador e platinado, correias, discos de embreagem, ignição, junta homocinética, lonas e pastilhas de freio, mangueiras, motor de reposição, molas, para-brisa, para-choque, platô, pneus, reparos, retentores, retrovisores, rolamentos, tapetes, velas, bóia de combustível, marcador de combustível, painel, capacete, kit relação e troca de óleo.

**Material para manutenção de bens imóveis:**

Amianto, aparelhos sanitários, arames liso e farpado, areia, basculante, boca de lobo, bóia, brita, brocha, cabo metálico, cal, cano, cerâmica, cimento, cola, cola para cano, condutores de fios, conexões, curvas, esquadrias, fechaduras, cadeados, ferro, gaxetas, grades, impermeabilizantes, janelas, joelhos, ladrilhos, lavatórios, lixas, madeiras, interruptor (espelho de tomada) marcos de concreto, massa corrida, niple, papel de parede, parafusos, pias, pigmentos, portas, portais, pregos, rolos de solventes, sifão, fita firlon, fita isolante, tacos, tampa para vaso, tampão de ferro, tanque, tela de estuque, telha, tijolo, tinta, torneira, trincha, tubo de concreto, válvulas, verniz e vidro, tomadas e interruptores.

**Gêneros Alimentícios:**

Cesta básica, café, açúcar, leite, pães, presunto, muçarela, mortadela, manteiga, sucos, chás, bolachas, biscoitos, refrigerantes entre outros.

P. 2  
E

#### SERVIÇOS DE TERCEIROS:

- ✓ Serviços Técnicos Profissionais de Contabilidade;
- ✓ Bolsa Estudo;
- ✓ Vale transporte;
- ✓ Despesas de água, energia elétrica;
- ✓ Serviços de telecomunicações;
- ✓ Aluguel de barracão;
- ✓ Aluguel de caminhão;
- ✓ Assessoria Jurídica;
- ✓ Confeções de uniformes;
- ✓ Serviços de reparos e reformas de modo geral no imóvel;
- ✓ Manutenção e conservação de veículos em estofamentos, funilaria, instalação elétrica, lanternagem, mecânica e pintura, revisões e reparo em empilhadeiras, balanças, computadores impressoras e ar condicionado;
- ✓ Serviço de: serralheria, borracharia, cabos, cópia de chaves, chave de partida;
- ✓ Serviço gráficos: fotocópias;
- ✓ Serviço de cartório: reconhecimento de firma, autenticações e registro em geral
- ✓ Contrato por RPA ou prestação de serviços, para execução de cursos, palestra e capacitações.

#### 4- BENS

QUANTIDADE	DEFINIÇÃO
02	Salas de atendimento
01	Cozinha
01	Sala de arquivo
01	Área coberta onde as atividades em grupos são desenvolvidas
03	Banheiros
03	Notebooks
02	Ar condicionado (sem manutenção)
10	Mesas de escritório
04	Cadeiras almofadadas
55	Cadeiras de plástico para reuniões
02	Roupeiros
01	Micro-ondas
02	Impressoras
01	Marmiteiro
02	Bebedouro
02	Armários para Arquivo
04	Armários para pastas suspensas
01	Armário gaveteiro para arquivos
02	Datashow
02	Caixas acústicas

P. 8









ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE

Rua Iriritiba, 1370 - Jd. Sônia - CEP. 15050-462 - São José do Rio Preto - SP

Fone/Fax: (17) 3224-0733 - e-mail: [aresriopreto@gmail.com](mailto:aresriopreto@gmail.com) -

CNPJ: 51.858.561/0001-67

Utilidade Pública Lei: 7119/98 Utilidade Pública Estadual - 15272/2013.

III - EXECUÇÃO DO SERVIÇO ( Indicar metas com seus indicadores e respectivos prazos )						
Meta	Etapa	Especificação	Indicador Físico		Duração	
			Unidade	Quantidade	Início	Término
Conforme demanda	Levantamento socioeconômico	De acordo com instrumental específico utilizado por técnico(a) capacitado(a). Para realizar o cadastramento e obter informações da realidade a fim de construir diagnóstico do público atendido, garantindo um atendimento de qualidade e promovendo o acesso as políticas públicas. Para assim viabilizar vaga de acordo a disponibilidade do projeto. Os atendimentos serão realizados de segunda a sexta-feira por um período de 6 horas diárias executadas pela Assistente Social.	ARES/BARRAÇÃO	Atendendo todos que procurarem esse serviço, durante a vigência desta parceria.	02/03/2023	02/03/2024
20(vinte)	10 (dez) vagas coleta seletiva  10(dez) vaga para construção civil	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Capacitar, profissionalmente;</li> <li>&gt; Promover melhores condições de trabalho e renda assim conquistar qualidade de vida;</li> <li>&gt; Oferecer trabalho técnico realizando orientação individual e grupal, encaminhamentos que possam contribuir na</li> </ul>	ARES/BARRAÇÃO	60 (sessenta) dias	02/03/2023	01/05/2023

Digitalizado com CamScanner







ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE

Rua Ipirituba, 1370 - Jd. Sônia - CEP. 15050-462 - São José do Rio Preto - SP  
 Fone/Fax: (17) 3224-0733 - e-mail: ares@resdopreto@gmail.com -  
 CNPJ: 51.858.561/0001-67  
 Unidade Pública Lei: 7119/98 Unidade Pública Estadual - 15272/2013.



20 (vinte)	Consolidação de projeto de Cooperativismo e Construção Civil	✓ Brigada de incêndio; ✓ Saúde (palestra oferecida pelos profissionais atuantes na rede pública do município e outros como: Dependência química, auto cuidado, vetores, etc...); ✓ Meio ambiente; ✓ Segurança no trabalho.	✓ Consolidação do projeto ARES/BAR com a formação da RACÃO cooperativa de catadores e de trabalho pós obra ou empreendedorismo	01/08/2023	02/03/2024
------------	--	---	--	------------	------------

IV - CRONOGRAMA DE RECEITA E DESPESAS

META	MARÇO/2023	ABRIL/2023	MAIO/2023	JUNHO/2023	JULHO/2023	AGOSTO/2023
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00
META	SETEMBRO/2023	OUTUBRO/2023	NOVEMBRO/2023	DEZEMBRO/2023	JANEIRO/2024	FEVEREIRO/2024
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00
META	SETEMBRO/2023	OUTUBRO/2023	NOVEMBRO/2023	DEZEMBRO/2023	JANEIRO/2024	FEVEREIRO/2024
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00
META	SETEMBRO/2023	OUTUBRO/2023	NOVEMBRO/2023	DEZEMBRO/2023	JANEIRO/2024	FEVEREIRO/2024
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00
META	SETEMBRO/2023	OUTUBRO/2023	NOVEMBRO/2023	DEZEMBRO/2023	JANEIRO/2024	FEVEREIRO/2024
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00
META	SETEMBRO/2023	OUTUBRO/2023	NOVEMBRO/2023	DEZEMBRO/2023	JANEIRO/2024	FEVEREIRO/2024
Recursos Humanos	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00	16.000,00
Material de consumo	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Serviço de Terceiros	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
Serviços de Terceiros e Benefícios	3.080,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.264,00	3.172,00



ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE

Rua Iritituba, 1370 - Jd. Sônia - CEP. 15050-462 - São José do Rio Preto - SP  
 Fone/Fax: (17) 3224-0733 - e-mail: arestriopreto@gmail.com -  
 CNPJ: 51.858.561/0001-67  
 Unidade Pública Lei: 7119/98 Utilidade Pública Estadual - 15272/2013.



15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00	15.320,00
3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.356,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00
3.080,00	3.080,00	3.172,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00
3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00	3.080,00

*[Handwritten signature]*







ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE  
Rua Irituba, 1370 - Jd. Sônia - CEP. 15050-462 - São José do Rio Preto - SP  
Fone/Fax: (17) 3224-0733 - e-mail: aresriopreto@gmail.com -  
CNPJ: 51.858.561/0001-67  
Utilidade Pública Lei: 7119/98 Utilidade Pública Estadual - 15272/2013.

V - ASSINATURA DO RESPONSÁVEL

Nome da Entidade: ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE

Nome do Dirigente: DENISE BEATRIZ RACK DE ALMEIDA

Cargo: PRESIDENTE

Com isso, pede-se o DEFERIMENTO das Atividades /Serviços e Plano de Trabalho.

São José do Rio Preto, 22 de Fevereiro de 2023.

*Denise Beatriz Rack de Almeida*  
Denise Beatriz Rack de Almeida  
PRESIDENTE

**VI - APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE**

São José do Rio Preto, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2023.

( ) DEFERIDO  
( ) INDEFERIDO

**COMISSÃO DE SELEÇÃO**

<p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">Membro 1</p> <p style="text-align: center;"><i>Maurício Gustavo de Souza e Silva</i></p> <p style="text-align: center;">Assistente de Programas e Projetos - Plano III Secretaria Municipal do Trabalho e do Emprego São José do Rio Preto, 09 de maio de 2023.</p>	<p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">Membro 2</p> <p style="text-align: center;"><i>Rafael Nogueira Santos</i></p> <p style="text-align: center;">Coordenador Executivo de Políticas Públicas Secretaria Municipal do Trabalho e do Emprego</p>	<p style="text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">Membro 3</p> <p style="text-align: center;"><i>Margias Siqueira Guedes</i></p> <p style="text-align: center;">Assessor Especial SMAURB</p>
--	---	---

*[Signature]*  
 Demécio Rodrigo da Silva  
 Secretaria Municipal do Trabalho e do Emprego

**ASSOCIAÇÃO RIOPRETENSE DE EDUCAÇÃO E SAÚDE**

Rua Iratibá, 1370 - Jd. Sônia - CEP. 15050-462 - São José do Rio Preto - SP  
 Fone/Fax: (17) 3224-0733 - e-mail: arestrioprete@gmail.com -  
 CNPJ: 51.858.561/0001-67  
 Utilidade Pública Lei: 7119/98 Utilidade Pública Estadual - 15272/2013.

